

Årsberetning 2022

Service sektor

Sagsbehandling

Perioden 2021-2022, siden sidste årsmøde har der ikke været andet end bare udfordringer i forhold til forhandlinger samt sagsbehandling i afdelingen. Alt tog, og tager, stadig mere og mere tid. Det var ligesom det hele blev sat på pause, og kun de absolut vigtigste ting for kommunen blev behandlet af deres sagsbehandlere.

Aftaler/Sager.:

Vi har endelig færdiggjort vores forslag til en forhåndsaf tale, som skal være gældende for personale ansat under Teknisk Service overenskomst. Der er dog stadig en del at aftalen endnu, der har været en del organisationstilpasninger, dette resulterer i, at vi skal indgå selve aftalen med den nye ledelse i Logistik- og Servicecenter. Ja lige pt. ved vi ikke hvem, men mon ikke det bliver med Kim Jepsen.

Vi har fået lavet en, synes jeg, rigtig god forhåndsaf tale for aflønning af både TR og AMR. Så nu kan alle valgte TR-AMR få den korrekte TR-AMR-løn fra dag ét efter man er blevet valgt. Dejligt 😊

Ejendomsserviceteknikere: 😞

Sagen ligger lige pt. i KB. Der har været et møde mellem FOA-overenskomst og KL, her anbefalede KL at vi prøver en gang til med en lokal forhandling.

Kan vi ikke blive enige, vil sagen gå videre som en voldgiftssag og måske ender vi i arbejdsretten.

Service og Ejendomme er i mellemtiden blevet afskaffet pga. den omorganisering der er planlagt i Teknik og Miljø. Sagen kører dog videre uanset hvad.

En anden forhandling som også er på trapperne, er sagen som drejer sig om bropersonale ansat under den Maritime overenskomst, her har vi virkelig noget af en sag, som jeg har rigtig store forventninger til.
Sagen ligger nu til at blive afgjort senest ultimo november 2022.

Vi har også en anden sag som lige skal undersøges rigtig meget, det drejer sig om den såkaldte Servicevagt i Service og Ejendomme. Her drejer sagen sig om 48 timers reglen som ikke blev overholdt. Sagen er overdraget til KB, nu må vi se hvad der kommer ud af det.

Desuden overholdt S.E. ikke hviletidsbestemmelser, og medarbejderne blev udsat for at skulle varetage to forskellige arbejdspladser på samme tid, og endda under den samme afdelingsleder.

Servicevagten er nu afskaffet, (pga. omorganisering) dog kører sagen videre.

I forhold til Husassistenter har vi stadig et samarbejde med Pædagogisk sektor (Gitte) der drejer det sig om et uddannelsesprojekt, som man frivilligt kan deltage i.
Her får man mulighed for at uddanne sig til Serviceassistent og- Rengøringstekniker. Der er sendt et brev med digitalpost til alle vores medlemmer vedr. projektet, hvor vi tilbyder alle der vil uddanne sig den mulighed, at vi kan forhandle med arbejdsgiverne så de ikke går ned i løn under uddannelse.

Det er stadig ikke lykkedes os at få valgt nogen TR ind på området, men igen, det er også lidt svært, når folk har så travlt derude.

Der har været, og er stadig, en del lønforhandlinger på området, nogle er færdig forhandlet, men der er stadig en del tilbage som skal forhandles færdig i år.

Indsatsen Hygiejne og Rengøring 2022

Det er lykkedes at begrænse smitteudbrud blandt ældre og børn ved at sikre en grundig rengøring. Men mange kommuner og regioner ser ikke ud til at fortsætte med at opprioritere rengøring og forebyggelse af sygdom - det er et problem for os alle sammen. Der er visse udfordringer mange steder, ikke kun indenfor børne- og ældre området, men også i landets svømmehaller og idrætshaller.

Vi rejser problemet overfor Folketinget, overfor de nyvalgte kommunal- og regionspolitikere og ikke mindst overfor arbejdsgiverne.

Vi forsøger at presse dem til at forstå, at god hygiejnisk rengøring er et vigtigt element i at forebygge smitte.

Udover debatindlæg, læserbreve, pressemeddelelser, møder med arbejdsgivere, politikere og diverse styrelser og udvalg har FOA centralt kørt en kampagne.

Du har måske allerede set det på Facebook.

Du kan også benytte dette link: <https://www.foa.dk/ordentlig-rengoering>

I kampagnen har vi 4 budskaber:

1. Ordentlig rengøring redder liv - Flere medarbejdere og flere fagligt uddannede kan sikre ordentlig rengøring og god hygiejne, og nedbringe antallet af infektioner og dødsfald. Hvert år dør der 3.000 af infektioner, som de har fået på hospitalerne. Dét tal skal vi have ned.

2. Ordentlig rengøring giver færre syge børn - Flere medarbejdere og flere fagligt uddannede kan sikre ordentlig rengøring og god hygiejne, og nedbringe antallet af infektioner og syge børn.

Hvert år er der næsten én million fraværdsdage med syge børn, og infektioner er skyld i 6 ud af 10 fraværdsdage. Dét tal skal vi have ned.

3. Ordentlig rengøring giver færre indlæggelser - Flere medarbejdere og flere fagligt uddannede kan sikre ordentlig rengøring og god hygiejne, og nedbringe antallet af infektioner og dødsfald. Hvert år får op mod 100.000 patienter infektioner, mens de er indlagt. Dét tal skal vi have ned.

4. Ordentlig rengøring giver færre infektioner - Flere medarbejdere og flere fagligt uddannede kan sikre ordentlig rengøring og god hygiejne, og nedbringe antallet af infektioner og dødsfald. Hvert år bliver 42.000 indlagt pga. lungebetændelse, influenza og akut bronkitis. Dét tal skal vi have ned.

Du finder links her! <https://www.foa.dk/ordentlig-rengoering>

På denne side finder du også en video undersøgelse om store forskelle i kommuners prioritering af rengøring

Har du brug for at vide, hvordan man konkret gør hygiejnisk rent, så har Kost- og Servicesektoren udarbejdet to vejledninger. De bygger på Seruminstittets retningslinjer for, hvilken kvalitet der bør være hhv. på ældreområdet og på sygehuse. Vi har så "oversat" retningslinjerne til det daglige arbejde.

✓ Hygiejnisk rengøring - plejecentre, daghjem og sundhedscentre

✓ Hygiejnisk hospitalsrengøring

Disse 2 vejledninger kan bestilles på FOAs hjemmeside:

<https://www.foa.dk/forbund/publikationer>

Ny TR

Jeg hilser hermed velkommen til Claus Christoffersen Fournaise, som er valgt TR for alle Folkeskoler i Sønderborg Kommune. Velkommen til, Claus.

Samarbejdet i sektoren samt afdeling:

Samarbejdet i bestyrelsen er som sædvanligt altid fantastisk, og alle har bidraget med det der nu var muligt, og selvom at tiden var knap, så fik vi lavet en del i 2021. Jeg vil slutte den endnu en gang noget anderledes årsberetning med at takke følgende:

- Først og fremmest vil jeg sende en stor tak til alle TR derude for deres store indsats i den tid der er gået, siden vi stod her sidst. Jeg taler om alle TR, også de TR som ikke hører til i vores sektor. Alle jer derude som repræsenterer vores medlemmer rundt omkring i kommunen og regionen. Tusind tak for det.
- Tak til alle sektorbestyrelsesmedlemmer for deres meget store indsats, det er sgu dejligt, at I altid udviser stor vilje og stor forståelse for de udfordringer der har været i vores sektor. Tusind tak for det.
- Tak til alle ansatte og valgte her i huset, tak for jeres tolerance, tak for jeres altid gode humør og jeres altid store indsats. Dette er utrolig vigtig for huset. Uden jeres fantastiske hjælp ville vi nok ikke kunne få tingene til at lykkes på en mere eller mindre smertefri måde 😊
- En ligeledes stor tak skal det gå til A-kassen, tak for jeres fantastiske samarbejde, det er vi alle i afdelingen rigtig glade for. Mange tak for det.

Tak skal I ha' og pas godt på jer selv

Luis da Gama